



Samordningsförbundet östra Värmland
Org.nr 222000-2352

Verksamhetsplan 2025

Fastställd av styrelsen 2024-11-27

Innehållsförteckning

sida

1. VERKSAMHETSBEKRIVNING	3
1.1 Verksamhetsidé och vision	3
1.2 Om förbundet	4
1.3 Beskrivning av verksamheten.....	6
1.4 Finansierade insatser.....	7
1.5 Måluppfyllelse och resultat	9
1.6 Styrelsens sammansättning 2025.....	9
1.7 Ekonomi 2025.....	11
1.8 Budget 2025-2027.....	12
1.9 Internkontroll.....	12

1. VERKSAMHETSBESKRIVNING

Förbundets medlemmar är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Filipstads och Storfors kommuner samt Region Värmland.

Samordningsförbundet östra Värmlands verksamhet har sin grund i **Lagen om finansiell samordning (Lag2003:1210)**. Förbundet ska inom Filipstads och Storfors kommuner besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen samt stödja samverkan mellan samverkansparterna. Förbundet ska, inom ramen för den finansiella samordningen, finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet ska besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas och svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna. Förbundet ska upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Målgruppen utgörs av personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade insatser. Behoven kan vara fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga. Särskilt prioriterade målgrupper:

- Personer med psykisk ohälsa
- Kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Unga 16-30 år
- Unga vuxna med funktionsnedsättning

1.1 Verksamhetsidé och vision

Vision

Varje enskild medborgare, i behov av samordning, ska erbjudas samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet ska verka för att utveckla den strukturella samverkan mellan parterna.

Perspektiv

Följande perspektiv ska beaktas inom alla finansierade insatser:

- Jämställdhet och barnrättsperspektiv
- Användarinvolvering med individens fokus i fokus
- Sömlösa och hållbara transparenta helhetslösningar utifrån individens behov
- Finansiering utifrån behov hos flera parter, inte finansiering till enskild myndighets mål
- Tidig upptäckt av våld i nära relation

Finansiellt mål

Samordningsförbundet ska bedrivas inom beslutad budget, även om det medför att de angivna målen inte helt kan uppnås. De projekt som förbundet finansierar ansvarar över att med hjälp av beviljade medel sträva efter att nå uppsatta mål.

Förbundets egna kapital bör inte överstiga nationella rådets rekommendation om 20% av förbundets intäkter. Om det inför eller under ett år står klart att förbundets egna kapital överstiger eller kommer att överstiga nationella rådets rekommendation ska parterna informeras om möjligheten att inkomma med en ansökan om medel.

Övergripande mål

Samordningsförbundet östra Värmland kan finansiera insatser på struktur- och individnivå. Mål på individnivå följs upp genom att de finansierade insatserna redovisar mål och måluppfyllelse till beredningsgrupp och styrelse. De finansierade insatsernas måluppfyllelse framgår i förbundets årsredovisning.

Strukturell nivå:

Utveckla samverkan mellan ingående parter i syfte att generera mervärde till förbundets målgrupper.

För att nå målet ska följande aktiviteter genomföras:

Kompetensutveckling inom ramen för ESF-projektet *Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning*.

Målet följs upp genom:

Enkät

Förväntat resultat:

Minst 90% av berörda medarbetare hos parterna ska ange att de upplever att samverkan har förbättrats

1.2 Om förbundet

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland tillsammans med kommunerna Filipstad och Storfors som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna, där varje medlem har en röst. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

Samordningsförbundet östra Värmland är medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ändamål är att vara förbundets språkrör samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden.

Organisation

Revisorer Region Värmland och av staten utsedda revisorer

Styrelse	Försäkringskassan (tjänstepersoner)	Filipstads/ Storfors kommuner (politiker)	Region Värmland (politiker)	Arbetsförmedlingen (tjänstepersoner)
Ordförande Vice ordförande 3 ledamöter	1 ordinarie ledamot	2 ordinarie ledamöter = 2 röster	1 ordinarie ledamot	1 ordinarie ledamot
5 ersättare	1 ersättare	2 ersättare	1 ersättare	1 ersättare

Beredningsgrupp Förbundschef Kommunerna Region Värmland Försäkringskassan Arbetsförmedlingen
--

Historik

Samordningsförbundet i Filipstad bildades i april 2007. 2009 blev Storfors kommun, medlem i förbundet. Förbundets namn är Samordningsförbundet östra Värmland.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån *lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210)* och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning. Samordningsförbundet följer även *lagen om kommunal redovisning (1997:614)* och *kommunallagen (1991:900)* i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t. ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

För att utföra uppdraget behövs:

- En organisation med tydliga ansvarsområden
- En målstyrd organisation med visioner och tydliga målbeskrivningar
- Resultatkrav
- Genomarbetade mål, samt åtgärdsprogram för att nå målen
- Ändamålsenliga ekonomiska och administrativa system

- Arbetsmetoder som ska användas i enlighet med vetenskap, beprövad erfarenhet, nytänkande och modern utveckling.

Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 1 840 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Värmland med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Till 2025 års budget tillkommer 610 501 kronor vilket är överskjutande medel från 2024.

1.3 Beskrivning av verksamheten

I förbundets verksamhetsplan för 2025 betonas att målgruppen ska utgöras av individer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade insatser. Behoven kan vara fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga. Prioriterade målgrupper är:

- Personer med psykisk ohälsa
- Kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Unga 16-30 år
- Unga vuxna med funktionsnedsättning

Grupper av kommunmedborgare i behov av samordnade bedömningar och insatser i syfte att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete och erhålla egen försörjning. En enskild medborgare (16-64 år) kan aktualiseras av de parter som ingår i förbundets område. Den enskilde medborgaren ska vara aktuell hos minst två av myndigheterna. En enskild medborgare kan också välja att skicka in en egenremiss. Den enskilde behöver dock vara aktuell hos minst två av myndigheterna.

I förbundets uppdrag ingår också att förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet ska besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas och svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

Östra Värmlands samordningsförbunds två kommuner har en sammanlagd befolkning på ca 14 000 invånare. Arbetslösheten i den arbetsföra invånargruppen uppgår till (september 2024) 366 personer (8,7 procent) i Filipstad och 115 personer (7,0 procent) i Storfors. Antalet som registrerats som arbetslösa är lägre i Filipstad jämfört med 2022 och 2023, men något högre i Storfors. Antal nyanlända i etableringsprogrammet har minskat i båda kommunerna och är färre än tio i både Filipstad och Storfors kommuner. Färre än 5 i Storfors och 6 i Filipstad.

Många faktorer påverkar kommuninvånarnas hälsa, bland annat ekonomi, utbildning, språk, tidigare skolgång, diskriminering, boende och arbetslöshet. Bland de deltagare som tagit del av östra Värmlands insatser (projekt) upplever många en sviktande psykisk hälsa. Denna ohälsa kan ofta förknippas med ovanstående uppräknade faktorer.

1.4 Finansierade insatser

Projekt Drivkraft Filipstad

Projektstart 2017

Projektägare: Filipstads kommun

Syfte

Syftet med projektet är att genom samverkan mellan parterna, ge individuellt stöd för att öka möjligheten till snabbare stegförflyttningar mot eget arbete eller studier för individer i behov av samordnad rehabilitering.

Målgrupp

Projektet ska under kommande år rikta in sig på följande målgrupper:

- Personer med psykisk ohälsa
- Kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Unga 16-30 år
- Unga vuxna med funktionsnedsättning

För att säkerställa kvalitet erbjuder projektet maximalt 30 platser med successivt intag vid ledig kapacitet under projekttiden.

Mål

Kortsiktiga mål

- Deltagarna ska gå vidare till arbete, studier eller vara aktivt arbetssökande hos Arbetsförmedlingen
- Deltagarna ska ges möjlighet att delta i rehabiliteringssamverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen genom initierad gemensam kartläggning via Försäkringskassan
- Deltagarna ska uppge att de upplever en förbättrad hälsa
- Deltagarna ska uppleva ett bra stöd, möjlighet till personlig utveckling och delaktighet under sin tid i projektet.
- Öka kompetensen för metodanvändning och arbetssätt för individer som är i behov av samordnad rehabilitering

Långsiktiga mål

Deltagarna ska gå vidare till arbete, studier eller vara aktivt arbetssökande hos Arbetsförmedlingen

Åtgärder

- Erbjuda stöd och vägledning samt arbetsplatsförlagd praktik med handledarstöd. Praktiken ska föregås av tidig matchning.
- Genom att använda tjänstedesign undersöka problemområden och möjliga lösningar tillsammans med deltagare och parter.
- Hälsöfrämjande insatser ska erbjudas för deltagare som är inskrivna i projektet
- Samverkan i olika former mellan parterna för fler ska gå ut i arbete eller studier
- Öka kunskapen om metodanvändning i arbetssättet genom kompetenshöjande insatser

Projekt Drivkraft Storfors

Projektstart 2017

Projektägare: Storfors kommun

Syfte

Projektet syftar till att identifiera drivkraften hos varje enskild deltagare. För att göra det kommer vi fokusera på samtal och coachning som metod vilka vi förlitar oss till som nycklar i processen. Vi vet av erfarenhet från att ha drivit projektet under flera år att det handlar om relativt långa deltagarprocesser som tar tid. Därför vill vi erbjuda varje deltagare gott om tid genom att begränsa deltagarantalet inom projektet så att projektledaren kan fokusera på kvalitet i stället för kvantitet. Vi som projektägare önskar använda detta arbetssätt med fokus på drivkraften genom samtal och coachning med målsättningen att göra likadant med våra andra målgrupper inom ordinarie verksamhet.

Målgrupp

- Personer med psykisk ohälsa
- Unga 16-30 år
- Kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Unga vuxna med funktionsnedsättning

För att säkerställa kvalitet erbjuder projektet maximalt 20 platser med succesivt intag vid ledig kapacitet under projektiden.

Mål

Kortsiktiga mål

- Deltagarna ska gå vidare till arbete, studier eller vara aktivt arbetsökande hos Arbetsförmedlingen.
- Deltagarna ska, via av Försäkringskassan initierad gemensam kartläggning, ges möjlighet att delta i rehabiliteringssamverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
- Stegförflyttning mot arbete eller studier
- Ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för individer i behov av samordnad rehabilitering.
- Samtliga deltagare ska uppleva att de har fått ett bra stöd under projektperioden

Långsiktigt mål

Arbete eller studier

Åtgärder

- Genom aktiviteter som samtal, coachning, studiebesök, arbetsträning och arbetspraktik samt gruppverksamhet
- Öka kompetensen för metodanvändning och arbetssätt för individer som är i behov av samordnande insatser.
- Individuellt anpassade, stöttande, vägledande och coachande insatser.

1.5 Måluppfyllelse och resultat

Uppföljning/utvärdering

Samordningsförbunden har utifrån förarbeten och lagstiftning ett tydligt uppdrag att följa upp sin verksamhet och finansierade insatser. Uppföljning sker på flera sätt. Varje år deltar projektägarna vid två styrelsemöten för att redovisa arbetet med projekten. Genom detta kan styrelsen säkerställa att de finansierade projekten uppfyller det som styrelsen beviljat medel till.

När det gäller nationella uppföljningssystem så skedde stor förändringar 2023 då SUS blev Uppföljning Finsam. Det påverkar såväl den nationella som den lokala uppföljningen och möjligheten att redovisa omfattningen och resultatet av förbundsfinansierade insatser.

Samordningsförbundens medlemmar kan från och med januari 2023 inte längre samla in individdata inom den finansiella samordningen. I praktiken innebär det att det saknas ett nationellt stöd för att följa upp deltagare i finansierade insatser samt hur stor andel som avslutas till arbete/studier. Konsekvensen är att det inte längre är möjligt att följa lagstiftningens intentioner om att samordningsförbunden ska svara för uppföljning och utvärdering av den finansierade verksamheten.

1.6 Styrelsens sammansättning 2025

Styrelsens sammansättning under år 2025:

- Ordförande, Marina Isaksson, Region Värmland
- Vice ordförande, Björn Eriksson, Arbetsförmedlingen
- Ledamot Patrik Fornander, Filipstads kommun
- Ledamot Madelene Lans Deinoff, Försäkringskassan
- Ledamot Ingmar Olsson, Storfors kommun

Styrelsens presidium

Består av ordförande och vice ordförande tillsammans med förbundschef som biträder vid möten. Förbundets kansli består av förbundschef och ekonom samt sekreterare för förbundet. Tjänsterna köps via Filipstads kommun.

Förbundschef

Tjänstepersonen svarar för att förbereda ärenden så att styrelsen kan göra kvalificerade bedömningar och fatta väl grundade beslut, samt har att verkställa de beslut som fattats. I tjänstepersonens uppdrag ingår även att till styrelsen framlägga ekonomiska rapporter, redovisa pågående verksamheter och ansvara för processtöd till finansierade aktiviteter, ansvara för uppföljning och utvärdering samt tillse att fattade beslut efterföljs. I arbetet ingår att kontinuerligt samarbeta med beredningsgrupp.

Beredningsgrupp

Gruppen består av tjänstepersoner med beslutsmandat, från:

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Filipstads kommun

Storfors kommun

Region Värmland

Beredningsgruppen ska hjälpa och stödja verkställande tjänstepersonen i beredning av ärenden och strategier till styrelsen, utveckling av aktiviteter, utvärdering av pågående projekt samt i projektering av nya aktiviteter inför beslut.

Gruppen har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till styrelsens tjänsteperson vid förankring och förberedelser av förslag till styrelsen.

Revisorer

Kommunerna och Region Värmland har en gemensam revisor från Region Värmland som granskar Samordningsförbundet östra Värmland. Detta görs tillsammans med sakkunniga biträden, i enlighet med förbundsordningen. Förbundets ekonom sköter den löpande kontakten med revisorerna.

Medlemssamråd (ägarråd)

Medlemssamråd syftar till att förbundsmedlemmarna i ett samordningsförbund träffas för en gemensam övergripande dialog om samordningsförbundets verksamhet och framtida inriktning. Genom detta ökar kunskapen om samordningsförbundets insatser och förbundsmedlemmarnas förutsättningar. Ett medlemssamråd är inget beslutande eller styrande organ.

Projektägare

- Deltar på varje beredningsgrupp
- Deltar på årets första styrelsemöte samt första styrelsemötet efter sommaruppehållet
- Ansvarar över att uppföljning och eventuell implementering genomförs
- Säkerställer att projektet inte gör det som ligger inom ramen för ordinarie verksamhet
- Ansvarar över att framtagna mallar för redovisning och ansökan används och följs
- Säkerställer att anställd projektledare delges nödvändig information
- Arbetsmiljö- och rehabiliteringsansvar över anställda i projektet
- Registrering i Uppföljning Finsam
- Budgetansvar för projektet

- Bör vara ordförande i styrgruppen
- Ansvarar tillsammans med projektledaren över projektet. Till stöd har de en styrgrupp.

Projektledare

- Redovisar projektet på varje beredningsgrupp
- Ska samordna insatser
- Statistikframtagande
- Operativt ansvar i beviljat projekt
- Arbete med mål och måluppfyllnad

Styrgrupp

Ska styra mot projekten mål och syfte samt stödja projektledaren

- Projektägaren bör vara ordförande i styrgruppen
- Projektägaren ansvarar tillsammans med projektledaren över projektet. Till stöd har de en styrgrupp.
- Platserna i styrgruppen bör fördelas jämnt utifrån ingående parter

1.7 Ekonomi 2025

Samordningsförbundets totala budget för 2025 inklusive överfört kapital från 2024, uppgår till 2 450 501 kronor. Av dessa tillgängliga medel planeras 290 000 kronor används för administration och revision, beträffande kansli och styrelse. Individanpassade insatser inkluderande beslutade projekt planeras belasta kostnader med 1 420 000 kronor.

1.8 Budget 2025-2027

Intäkter	Årsbudget 2025	Resultat 2024	Årsbudget 2026	Årsbudget 2027
Årets intäkter	-1 840 000	-1 852 000	-1 830 000	-1 820 000
Tillgängliga medel	-610 501	-460 253	-250 000	-250 000
Beslut extra tilldelning				
Summa:	-2 450 501	-2 312 253	-2 080 000	-2 070 000
Kostnader				
Administration				
Förbundschef	140 000	153 916	160 000	165 000
Ekonom och sekreterare	70 000	72 548	75 000	77 000
Arvoden	70 000	59 255	70 000	70 000
Revision	30 000	30 000	28 000	28 000
Kontorsmaterial, inventarier etc	0	0	0	0
Kurser och utbildning	20 000	0	15 000	15 000
Övrigt*	15 000	8 853	15 000	15 000
Drivkraft Filipstad	700 000	700 000	700 000	700 000
Drivkraft Storfors	720 000	660 000	720 000	720 000
NNS indikatorer	16 000	11 682	10 000	10 000
Hemsida	10 000	7 500	10 000	10 000
Medel för projekt/övrigt	0	0	0	0
Summa:	1 791 000	1 701 754	1 803 000	1 810 000

* Ex. diverse bankkostnader, dataskyddsbud, licens Visma, fika.

1.9 Internkontroll 2025

Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll behövs för att säkerställa förbundets ändamålsenlighet och effektivitet. Det är också till för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av lag. En god kontrollmiljö utvecklas över tid och styrelsen ska varje år revidera sin plan för internkontroll inför kommande år.

Kontrollmiljö

För att förbundet skall uppnå en god kontrollmiljö förutsätts att erforderliga dokument upprättats och revideras vid väsentlig förändring:

- Förbundsordning
- Attest- och delegationsordning
- Avtal
- Firmatecknare
- Budget
- Verksamhetsplan där uppgifter för roller, ansvar och mandat framgår
- Årsredovisning
- Dokument- och gallringsplan
- Projekt-/insatsplan för respektive finansierat projekt/insats
- Dataskydd och informationssäkerhet

För den/de verksamheter som finansieras av samordningsförbundet ska det upprättas en projektplan (projektansökan) som utgör styrdokument. I dokumentet ska framgå syfte, mål, målgrupp, verksamhetsbeskrivning, uppföljning och budget.

Revidering och åtgärdsplan

Senast under det fjärde kvartalet årligen ska dokument kopplade till intern styrning och kontroll revideras och upprättas inför kommande verksamhetsår. Riktlinjer och rutiner dokumenteras och utifrån en risk- och väsentlighetsanalys upprättas en internkontrollplan för nästkommande år. Eventuella avvikelser under året dokumenteras och åtgärdas. Vid behov tas dessa med som kontrollpunkter i nästkommande års internkontroll.

Dokumentet ska ta hänsyn till de förbättringsåtgärder som föreslagits i revisionsrapporten avseende föregående verksamhetsår och därmed säkerställa att arbetet systematiseras och att det finns en åtgärdsplan.

Uppföljning av kontrollmoment

Uppföljning av kontrollmoment i internkontrollplan sker i samband med helårsbokslut.

Risk- och väsentlighetsanalys inför 2025

Utifrån identifierade utvecklingsområden under 2024 framkommer att följande moment behöver följas upp och kontrolleras under 2025:

- I revisorernas granskning efter 2023 framkom att en firmatecknare från 2022 ej avslutats och att denna hade kvar sin bankbehörighet och själv kunde signera betalningar trots avslutat uppdrag.
- I granskningen framgår också att det i årsredovisningen för 2023 saknas en avslutande sammanfattning runt måluppfyllelsen med koppling till god ekonomisk hushållning.

Internkontrollplan 2025

Process/rutin	Kontrollmoment	Aktivitet	Kontroll-ansvarig	Hur ofta?	Rapportering till
Rutin gällande avslut av firmatecknare	Kontroll av framtagna rutiner	Rutiner tas fram	Ekonom	1 ggr/år	Styrelse
Sammanfattande uppföljning av målen kopplat till god ekonomisk hushållning	Kontroll av årsredovisning	Sammanfattning läggs till i årsredovisningen	Förbundschef	1 ggr/år	Styrelse
Attestrutiner	Kontroll av att attestrutiner följs	Rutiner finns. Revideras vid behov.	Opartiskt köp av Filipstads kommun	1 ggr/år	Styrelse