



**Samordningsförbundet östra Värmland**  
**Org.nr 222000-2352**

# **Verksamhetsplan 2023**

**Fastställd av styrelsen 2022-11-29 §43**

<b>1. VERKSAMHETSBEKRIVNING .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1 Verksamhetsidé och vision .....</b>	<b>3</b>
1.1.1 Vision.....	3
1.1.2 Övergripande mål.....	3
1.1.3 Årsvist mål .....	4
1.1.4 Kvalitetsmål .....	4
1.1.5 Finansiellt mål .....	4
<b>1.2 Om förbundet.....</b>	<b>4</b>
1.2.1 Organisation .....	5
1.2.2 Historik .....	5
1.2.3 Lagrum .....	5
1.2.4 Uppdrag .....	5
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter .....	6
<b>1.3 Beskrivning av verksamheten .....</b>	<b>6</b>
<b>1.4 Måluppfyllelse och resultat.....</b>	<b>9</b>
<b>1.5 Styrelsens sammansättning. ....</b>	<b>9</b>
<b>1.6 Ekonomi 2023.....</b>	<b>12</b>
<b>1.7 Budget 2023-2025.....</b>	<b>12</b>
<b>2. INTERNKONTROLLPLAN 2023.....</b>	<b>13</b>
<b>3. KOMMUNIKATIONSPLAN 2023.....</b>	<b>14</b>

# 1. VERKSAMHETSBESKRIVNING

Förbundets medlemmar är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Filipstads och Storfors kommuner samt Region Värmland.

Samordningsförbundet östra Värmlands verksamhet har sin grund i **Lagen om finansiell samordning (Lag2003:1210)**. Förbundet ska inom Filipstads och Storfors kommuner besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen samt stödja samverkan mellan samverkansparterna. Förbundet ska, inom ramen för den finansiella samordningen, finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet ska besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas och svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna. Förbundet ska upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Målgruppen utgörs av personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade insatser. Behoven kan vara fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga. Särskilt prioriterade målgrupper:

- Personer med psykisk ohälsa
- Kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Unga 16-30 år

## 1.1 Verksamhetsidé och vision

### 1.1.1 Vision

Varje enskild medborgare, i behov av samordnad bedömning, ska erbjudas samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet ska verka för att utveckla den strukturella samverkan mellan parterna.

### 1.1.2 Övergripande mål

- Att utveckla och förstärka samverkanstrukturen mellan parterna  
Förbundet ska genomföra en utvecklingsdag för parterna en gång per år.  
Uppföljning sker genom: Genomförd utvecklingsdag redovisas.
- Att verksamhet som finansieras inom ramen för Samordningsförbundet östra Värmland beaktar barn- och barnrättsperspektivet i situationer där beslut och insatser kan komma att påverka barn och unga.  
Alla insatser och aktiviteter som genomförs inom projekten ska beaktas utifrån ett barn- och barnrättsperspektiv.  
Uppföljning sker genom: Respektive projekt beskriver hur de har arbetat med att beakta barn- och barnrättsperspektivet.
- Verksamheter som finansieras av Samordningsförbundet östra Värmland ska verka för en ökad bildningsnivå hos medborgarna.  
Alla projektdeltagare ska under projektiden få ökad kunskap om hur samhället fungerar.  
Uppföljning sker genom: Respektive projekt redovisar vilka kunskapshöjande insatser som är genomförda.

### 1.1.3 Årsvist mål

Särskilt prioriterade målgrupper:

- Personer med psykisk ohälsa
- Kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Unga 16-30 år

### **1.1.4 Kvalitetsmål**

Vid deltagande i insatser eller aktiviteter som är finansierade av förbundet ska 100% uppleva ett bra stöd och en personlig utveckling.

### **1.1.5 Finansiellt mål**

Samordningsförbundet ska bedrivas inom beslutad budget, även om det medför att de angivna målen inte helt kan uppnås. De projekt som förbundet finansierar ansvarar över att med hjälp av beviljade medel sträva efter att nå uppsatta mål.

Förbundets egna kapital ska inte överstiga nationella rådets rekommendation om 20% av förbundets intäkter.

## **1.2 Om förbundet**

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland tillsammans med kommunerna Filipstad och Storfors som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna, där varje medlem har en röst. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

Samordningsförbundet östra Värmland är medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ändamål är att vara förbundets språkrör samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden.

## 1.2.1 Organisation

<b>Revisorer</b> Region Värmland				
<b>Styrelse</b>	<b>Försäkringskassan</b> (tjänstepersoner)	<b>Filipstads/ Storfors kommuner</b> (politiker)	<b>Region Värmland</b> (politiker)	<b>Arbetsförmedlingen</b> (tjänstepersoner)
Ordförande Vice ordförande 3 ledamöter	1 ordinarie ledamot	2 ordinarie ledamöter = 2 röster	1 ordinarie ledamot	1 ordinarie ledamot
5 ersättare	1 ersättare	2 ersättare	1 ersättare	1 ersättare

<b>Beredningsgrupp</b> Verkställande tjänsteperson Kommunerna Region Värmland Försäkringskassan Arbetsförmedlingen
---

## 1.2.2 Historik

Samordningsförbundet i Filipstad bildades i april 2007. 2009 blev Storfors kommun, medlem i förbundet. Förbundets namn är Samordningsförbundet östra Värmland.

## 1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån *lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210)* och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även *lagen om kommunal redovisning (1997:614)* och *kommunallagen (1991:900)* i tillämpliga delar.

## 1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t. ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

### För att utföra uppdraget ska vi se till att vi har:

- En organisation med tydliga ansvarsområden
- En målstyrd organisation med visioner och tydliga målbeskrivningar
- Resultatkrav
- Genomarbetade mål, samt åtgärdsprogram för att nå målen
- Ändamålsenliga ekonomiska och administrativa system
- Arbetsmetoder som ska användas i enlighet med vetenskap, beprövad erfarenhet, nytänkande och modern utveckling.

### 1.2.5 Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 1 830 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Värmland med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Till 2023 års budget tillkommer 203 872 kronor vilket är eget kapital från 2022.

## 1.3 Beskrivning av verksamheten

I förbundets verksamhetsplan för 2023 betonas att målgruppen ska utgöras av personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade insatser. Behoven kan vara fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga. Särskild prioritering ska läggas på personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade insatser. Prioriterade målgrupper är:

- Personer med psykisk ohälsa
- Kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Unga 16-30 år

Grupper av kommunmedborgare i behov av samordnade bedömningar och insatser i syfte att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete och erhålla egen försörjning. En enskild medborgare (16-64 år) kan aktualiseras av de parter som ingår i förbundets område. Den enskilde medborgaren ska vara aktuell hos minst två av myndigheterna. En enskild medborgare kan också välja att skicka in en egenremiss. Den enskilde behöver dock vara aktuell hos minst två av myndigheterna.

I förbundets uppdrag ingår också att förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet ska besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas och svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

Östra Värmlands samordningsförbunds två kommuner har en sammanlagd befolkning på närmare 14 500 invånare. Arbetslösheten i den arbetsföra invånargruppen uppgår till (augusti 2022) 410 personer (9,5 %) i Filipstad och 111 personer (6,6 %) i Storfors. Antalet som registrerats som arbetslösa är lägre jämfört med 2021 i både Filipstad och Storfors. I båda kommunerna utgörs del av de som registrerats som arbetslösa, av nyanlända invånare (16 nyanlända inskrivna som arbetslösa i Filipstad och 7 i Storfors).

Många faktorer påverkar kommuninvånarnas hälsa, bland annat ekonomi, utbildning, språk, tidigare skolgång, diskriminering, boende och arbetslöshet. Bland de deltagare som tagit del av östra Värmlands insatser (projekt) upplever många en sviktande psykisk hälsa. Denna ohälsa kan ofta förknippas med ovanstående uppräknade faktorer.

### 1.3.1 Beslutade insatser 2023

#### Projekt Nyckeln

Projektstart 2016

Projektägare: Region Värmland, vårdcentralerna i Filipstad och Storfors

#### Syfte

Syftet med projektet är att:

- Förstärka stödet för personer som söker vårdcentralen för psykisk ohälsa
- Underlätta återgång till arbetsmarknad eller studier
- Stärka och utveckla samverkan med för den enskilde viktiga myndighetskontakter

- Identifiera kvinnor som är utsatta för våld i nära relation

## **Målgrupp**

Projektet ska under kommande år rikta in sig på följande målgrupper:

- Personer i behov av coaching, kartläggning och/eller samordning av myndighetsinsatser.
- Personer som söker vårdcentralerna för psykisk ohälsa
- Personer där det av myndigheter eller sjukvård uppmärksammas ett behov av samordning.

## **Mål**

### *Kortsiktiga mål*

- Det ska upplevas enkelt att söka hjälp via Nyckeln vid upplevd psykisk ohälsa
- 100 % av deltagarna i Nyckeln ska göra minst en stegförflyttning till ökad psykisk hälsa
- 100 % av deltagarna ska uppleva ett bra stöd, möjlighet till personlig utveckling och delaktighet under sin tid i projektet.
- Kunskap finns för att identifiera kvinnor utsatta för våld i nära relation

### *Långsiktiga mål*

- Utökad samverkan med för deltagaren viktiga myndighetskontakter
- Minska antalet mångsökande till vårdcentralen

## **Åtgärder**

- Nyckeln erbjuder flera sökvägar in i projektet och är på så sätt en tillgänglig verksamhet.
- Deltagaren får själv beskriva sin situation och vad hen ser för behov av stöd
- Individuell plan upprättas och insatser formas och utförs utifrån planen
- Utbildning i riskbedömningsmanualen FREDA (manual för bedömning av våldsutsatthet).
- Gemensamma möten mellan rehabiliteringskoordinatorer och projekt Nyckeln för att samverka.

## **Projekt Drivkraft Filipstad**

Projektstart 2017

Projektägare: Filipstads kommun

## **Syfte**

Syftet med projektet är att:

- Minska den psykiska ohälsan
- Identifiera kvinnor som är utsatta för våld i nära relation

## **Målgrupp**

Projektet ska under kommande år rikta in sig på följande målgrupper:

- Personer med psykisk ohälsa (ska prioriteras)
- Personer som riskerar att skrivas ut från Arbetsförmedlingen/SKAT 14
- Personer som uppbär försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd
- Unga vuxna med aktivitetsersättning
- Långtidssjukskrivna

## **Mål**

---

### *Kortsiktiga mål*

- 100 % av deltagarna ska under sin tid i projektet göra stegförflyttningar mot egen försörjning.
- 100 % av deltagarna i projektet ska ha deltagit i hälsofrämjande insatser
- Kunskap finns för att identifiera kvinnor utsatta för våld i nära relation
- 100 % av deltagarna ska uppleva ett ändamålsenligt stöd, möjlighet till personlig utveckling och delaktighet under sin tid i projektet

### *Långsiktiga mål*

- 100 % av deltagarna ska ha fått möjlighet till ett bra stöd, med målsättning att den egna psykiska hälsan förbättrats.

### **Åtgärder**

*Beskriv hur respektive mål ska uppnås.*

- Erbjudna arbetsplatsförlagd praktik med handledarstöd
- Genom att använda Tjänstedesign undersöka problemområden och möjliga lösningar tillsammans med deltagare och parter.
- Utbildning i riskbedömningsmanualen FREDA (manual för att bedöma våldsutsatthet) samt del av projektet Stoppa våldet.
- Flertalet av de metoder som tas fram ska innehålla hälsofrämjande insatser\*
- Samverkan i olika former mellan parterna för fler ska gå ut i arbete eller studier
- Tidig matchning och hållbar planering för att öka möjligheten för deltagaren att nå arbete eller studier.

## **Projekt Drivkraft Storfors**

Projektstart 2017

Projektägare: Storfors kommun

### **Syfte**

Projektet syftar till att identifiera drivkraften hos varje enskild deltagare. För att göra det kommer vi fokusera på samtal och coachning som metod vilka vi förlitar oss till som nycklar i processen. Vi vet av erfarenhet från att ha drivit projektet med samma projektledare under flera år att det handlar om relativt långa deltagarprocesser som tar tid. Därför vill vi erbjuda varje deltagare gott om tid genom att begränsa deltagarantalet inom projektet så att projektledaren kan fokusera på kvalitet istället för kvantitet. Vi som projektägare önskar testa detta arbetssätt med fokus på drivkraften genom samtal och coachning med målsättningen att göra likadant med våra andra målgrupper inom ordinarie verksamhet (där vi traditionellt är mer fokuserade på sysselsättning).

### **Målgrupp**

Prioriterade grupper kommer att vara deltagare:

- Med psykisk ohälsa
- Unga vuxna med aktivitetsersättning
- Långtidsarbetslösa

### **Mål**

#### *Kortsiktiga mål*

- Stegförflyttning mot arbete eller studier

- Utveckla och förstärka samverkan mellan parterna inom FINSAM
- Identifiera kvinnor som är utsatta för våld i nära relationer
- Samtliga deltagare ska uppleva en personlig utveckling under tiden de medverkar i projektet.

#### *Långsiktigt mål*

Deltagarna ska erhålla arbete eller studier

#### **Åtgärder**

*Beskriv hur respektive mål ska uppnås.*

Genom:

- Fokus på individen där samtal och coachning inriktas mot arbete och studier
- Aktiviteter som samtal, coachning, studiebesök, arbetsträning och arbetspraktik samt gruppverksamhet som t.ex. ”socialt kreativa gruppen”.
- Att träffa och besöka varandras projekt och verksamheter, ha en dialog och sprida information om projektet.
- Att fråga deltagare som vi möter i projektet om de är eller har varit utsatta för våld
- Att insatserna i projektet ska vara individuellt anpassade och utvecklingsorienterade.

## **1.4 Måluppfyllelse och resultat**

### **Uppföljning/utvärdering**

Alla finansierade projekt ska följas upp och utvärderas. Resultatet ska återföras till verksamheterna, samt redovisas via socioekonomiska rapporter. Alla projekt som finansieras av Samordningsförbundet östra Värmland ska löpande registreras i SUS (system för resultatuppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet – övergår till Uppföljning Finsam). Styrelsen ska hållas informerad om vilka uppgifter som finns i SUS. Enligt styrelsens beslut ska Indikatorprojektets indikatorer användas vid uppföljning av samordningsförbundets finansierade projekt (NNSfinsam.se).

## **1.5 Styrelsens sammansättning 2023**

Styrelsens sammansättning under år 2023:

- Ordförande, Björn Eriksson, Arbetsförmedlingen
- Vice Ordförande, Anne Hölmebakk, Region Värmland
- Ledamot Ingmar Olsson, Storfors kommun
- Ledamot Patrik Fornander, Filipstads kommun
- Ledamot Pernilla Mattsson, Försäkringskassan

### **Styrelsens presidium**

Består av ordförande och vice ordförande tillsammans med förbundets verkställande tjänsteperson som biträder vid möten. Förbundets kansli består av verkställande tjänsteperson och ekonom samt sekreterare för förbundet. Tjänsterna köps via Filipstads kommun.

## **Verkställande tjänsteperson**

Tjänstepersonen svarar för att förbereda ärenden så att styrelsen kan göra kvalificerade bedömningar och fatta väl grundade beslut, samt har att verkställa de beslut som fattats. I tjänstepersonens uppdrag ingår även att till styrelsen framlägga ekonomiska rapporter, redovisa pågående verksamheter och ansvara för processtöd till finansierade aktiviteter, ansvara för uppföljning och utvärdering samt tillse att fattade beslut efterföljs. I arbetet ingår att kontinuerligt samarbeta med beredningsgrupp.

## **Beredningsgrupp**

Gruppen består av tjänstepersoner med beslutsmandat, från:

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Filipstads kommun

Storfors kommun

Region Värmland

Beredningsgruppen ska hjälpa och stödja verkställande tjänstepersonen i beredning av ärenden och strategier till styrelsen, utveckling av aktiviteter, utvärdering av pågående projekt samt i projektering av nya aktiviteter inför beslut.

Gruppen har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till styrelsens tjänsteperson vid förankring och förberedelser av förslag till styrelsen.

## **Revisorer**

Kommunerna och Region Värmland har en gemensam revisor från Region Värmland som granskar Samordningsförbundet östra Värmland. Detta görs tillsammans med sakkunniga biträden, i enlighet med förbundsordningen. Förbundets ekonom sköter den löpande kontakten med revisorerna.

## **Medlemssamråd (ägarråd)**

Medlemssamråd syftar till att förbundsmedlemmarna i ett samordningsförbund träffas för en gemensam övergripande dialog om samordningsförbundets verksamhet och framtida inriktning. Genom detta ökar kunskapen om samordningsförbundets insatser och förbundsmedlemmarnas förutsättningar. Ett medlemssamråd är inget beslutande eller styrande organ.

## **Projektägare**

- Deltar på varje beredningsgrupp
- Deltar på årets första styrelsemöte samt första styrelsemötet efter sommaruppehållet
- Ansvarar över att uppföljning och eventuell implementering genomförs
- Säkerställer att projektet inte gör det som ligger inom ramen för ordinarie verksamhet
- Ansvarar över att framtagna mallar för redovisning och ansökan används och följs
- Säkerställer att anställd projektledare delges nödvändig information
- Arbetsmiljö- och rehabiliteringsansvar över anställda i projektet
- Registrering i SUS
- Budgetansvar för projektet
- Bör vara ordförande i styrgruppen

- Ansvarar tillsammans med projektledaren över projektet. Till stöd har de en styrgrupp.

### **Projektledare**

- Redovisar projektet på varje beredningsgrupp
- Ska samordna insatser
- Statistikframtagande
- Operativt ansvar i beviljat projekt
- Arbete med mål och måluppfyllnad

### **Styrgrupp**

Ska styra mot projekten mål och syfte samt stödja projektledaren

- Projektägaren bör vara ordförande i styrgruppen
- Projektägaren ansvarar tillsammans med projektledaren över projektet. Till stöd har de en styrgrupp.
- Platserna i styrgruppen bör fördelas jämnt utifrån ingående parter

## 1.6 Ekonomi 2023

Samordningsförbundets totala budget för 2023 inklusive överfört kapital från 2022, uppgår till 2 033 872 kronor. Av dessa tillgängliga medel planeras 290 000 kronor används för administration och revision, beträffande kansli och styrelse. Individanpassade insatser inkluderande beslutade projekt planeras belasta kostnader med 1 620 000 kronor.

## 1.7 Budget 2023-2025

<b>Intäkter</b>	<b>Årsbudget 2023</b>	<b>Resultat 2022</b>	<b>Årsbudget 2024</b>	<b>Årsbudget 2025</b>
<b>Årets intäkter</b>	-1 830 000	-1 848 000	-1 812 000	-1 795 000
Tillgängliga medel	-203 872	-324 851	0	0
Beslut extra tilldelning				
Summa:	-2 033 872	-2 172 851	-1 812 000	-1 795 000
<b>Kostnader</b>				
Administration				
<i>Verkställande tjänsteperson</i>	140 000	137 592	140 000	140 000
<i>Ekonom och sekreterare</i>	70 000	68 700	70 000	70 000
<i>Arvoden</i>	50 000	22 732	50 000	50 000
Revision	30 000	26 000	30 000	30 000
Kontorsmaterial, inventarier etc	0	0	0	0
Kurser och utbildning	35 000	31 844	35 000	35 000
Övrigt	15 000	24 403	15 000	15 000
Drivkraft Filipstad	540 000	556 000		
Drivkraft Storfors	540 000	556 000		
Nyckeln	540 000	531 813		
NNS indikatorer	14 000	13 896	14 000	14 000
Extra ansökningar	0	0	0	0
Medel för projekt/övrigt	0	0	0	0
Summa:	1 974 000	1 968 980		

## 2. INTERNKONTROLLPLAN 2023

### Internkontrollplan

#### INTERNKONTROLLPLAN

Rutin/system	Kontrollmoment	Kontrollansvar	Frekvens	Metod	Rapportering till	Bedömning av risk
Attestrutiner	Att gällande attestregler följs	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Stickprov	Styrelsen	Allvarlig
Arkivering	Att arkivering sker enligt arkivlagen	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Stickprov	Styrelsen	Allvarlig
Verksamhets- uppföljning Kvalitet och mål	Att mål och åtgärder i ekonomiskplan följs upp	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Skriftlig redovisning	Styrelsen	Möjlig
Ekonomisk uppföljning	Att ekonomisk uppföljning sker enligt regler och riktlinjer	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Ekonomisk rapport	Styrelsen	Allvarlig
Information	Kommunikationsplanen	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Rapport	Styrelsen	Möjlig

### 3. KOMMUNIKATIONSPLAN 2023

Förmedling av information kring finansierade projekt, resultat om samordningsförbundet ska ske enligt följande:

<b>Målgrupp</b>	<b>Verksamhet</b>	<b>Frekvens</b>	<b>Ansvarig</b>
Förtroendevalda och chefer inom parternas beslutande församlingar inkl. revisorer	Skriftligt och muntligt via del- eller helårsbokslut eller styrelseprotokoll	Kontinuerligt 2 ggr per år eller vid behov	Styrelseledamöter Verkställande tjänsteperson Beredningsgrupp Förbundets ekonom eller sekreterare
Handläggargrupp inkl. berörda övriga medarbetare hos parterna	Styrelseprotokoll Särskilda aktiviteter	Kontinuerligt	Verkställande tjänsteperson Beredningsgrupp Förbundets sekreterare
Uppdragstagare inom Samordningsförbundet	Styrelseprotokoll Särskilda aktiviteter	Kontinuerligt	Verkställande tjänsteperson Beredningsgrupp Förbundets sekreterare
Deltagare i samordningsförbundets aktiviteter	Muntlig information kring aktiviteter, hemsida och kring förbundet	Deltagarstart och avslut Kontinuerligt vid behov	Uppdragstagare Verkställande tjänsteperson Beredningsgrupp
Arbetsgivare	Kring förbundet	Vid behov	Verkställande tjänsteperson Uppdragstagare
Media	Kring förbundet	Vid behov	Styrelseledamöter Verkställande tjänsteperson