



Verksamhetsplan 2021

Fastställt av styrelsen 2020-11-24 §44

**Samordningsförbundet
Östra Värmland**

Org.nr 222000-2352

Innehållsförteckning

sida

1. VERKSAMHETSBEKRIVNING	3
1.1 Verksamhetsidé och vision	3
1.1.1 Vision.....	3
1.1.2 Övergripande mål.....	3
1.1.3 Årsvist mål.....	3
1.1.4 Kvalitetsmål.....	3
1.1.5 Finansiellt mål	4
1.2 Om förbundet.....	4
1.2.1 Organisation	4
1.2.2 Historik	4
1.2.3 Lagrum	4
1.2.4 Uppdrag	4
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter	5
1.3 Beskrivning av verksamheten	5
1.4 Måluppfyllelse och resultat.....	9
1.5 Styrelsens sammansättning.	9
1.6 Ekonomi 2021	11
2. INTERNKONTROLLPLAN 2021.....	11
3. KOMMUNIKATIONSPLAN 2021.....	12

1. VERKSAMHETSBESKRIVNING

Förbundets medlemmar är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Filipstads och Storfors kommuner samt Region Värmland.

Samordningsförbundet Östra Värmlands verksamhet har sin grund i **Lagen om finansiell samordning (Lag2003:1210)**. Förbundet ska inom Filipstads och Storfors kommuner besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen samt stödja samverkan mellan samverkansparterna. Förbundet ska, inom ramen för den finansiella samordningen, finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet ska besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas och svar för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna. Förbundet ska upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Målgruppen utgörs av personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade insatser. Behoven kan vara fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga. Särskilt prioriterade målgrupper:

- Personer med psykisk ohälsa
- Identifiera kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Personer som förlorat aktivitetsersättning och uppbär försörjningsstöd

1.1 Verksamhetsidé och vision

1.1.1 Vision

Varje enskild medborgare, i behov av samordnad bedömning, ska erbjudas samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

1.1.2 Övergripande mål

- Att särskilt beakta mål 5, 8 och 16 inom Agenda 2030
Mål 5. Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt
Mål 8. Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla
Mål 16 Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer
- Att utveckla och förstärka samverkanstrukturen mellan parterna
- Att verksamhet som bedrivs inom ramen för Samordningsförbundet Östra Värmland beaktar barn- och barnrättsperspektivet i situationer där beslut och insatser kan komma att påverka barn och unga.
- Verksamheter som bedrivs inom ramen för Samordningsförbundet Östra ska verka för en ökad bildningsnivå hos medborgarna.

1.1.3 Årsvist mål

Särskilt prioriterade målgrupper:

- Personer med psykisk ohälsa
- Identifiera kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Personer som förlorat aktivitetsersättning och uppbär försörjningsstöd

1.1.4 Kvalitetsmål

Av de medborgare som deltar i förbundets program ska 100 % uppleva ett bra stöd och en personlig utveckling.

1.1.5 Finansiellt mål

Samordningsförbundets verksamhet ska bedrivas inom befintliga ramar, även om detta medför att de i budgeten angivna målen inte helt kan uppnås.

Förbundets egna kapital ska inte överstiga nationella rådets rekommendation om 20 % av förbundets intäkter.

1.2 Om förbundet

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland tillsammans med kommunerna Filipstad och Storfors som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna, där varje medlem har en röst. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

Samordningsförbundet Östra Värmland är medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ändamål är att vara förbundets språkrör samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden.

1.2.1 Organisation

Revisorer Region Värmland

Styrelse	Försäkringskassan (tjänstepersoner)	Filipstads/ Storfors kommuner (politiker)	Region Värmland (politiker)	Arbetsförmedlingen (tjänstepersoner)
Ordförande Vice ordförande 3 ledamöter	1 ordinarie ledamot	2 ordinarie ledamöter = 2 röster	1 ordinarie ledamot	1 ordinarie ledamot
5 ersättare	1 ersättare	2 ersättare	1 ersättare	1 ersättare

Beredningsgrupp Verkställande tjänsteperson Kommunerna Region Värmland Försäkringskassan Arbetsförmedlingen

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet i Filipstad bildades i april 2007. 2009 blev Storfors kommun, medlem i förbundet. Förbundets namn är Samordningsförbundet Östra Värmland.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån *lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210)* och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även *lagen om kommunal redovisning (1997:614)* och *kommunallagen (1991:900)* i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t. ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

För att utföra uppdraget ska vi se till att vi har:

- En organisation med tydliga ansvarsområden
- En målstyrd organisation med visioner och tydliga målbeskrivningar
- Resultatkrav
- Genomarbetade mål, samt åtgärdsprogram för att nå målen
- Ändamålsenliga ekonomiska och administrativa system
- Arbetsmetoder som ska användas i enlighet med vetenskap, beprövad erfarenhet, nytänkande och modern utveckling.

1.2.5 Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 1 914 500 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Värmland med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Till 2021 års budget tillkommer 386 282 kronor vilket är eget kapital från 2020.

1.3 Beskrivning av verksamheten

I förbundets verksamhetsplan för 2021 betonas att målgruppen ska utgöras av personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade insatser. Behoven kan vara fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga. Särskild prioritering ska läggas på personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade insatser. Prioriterade målgrupper är:

- Personer med psykisk ohälsa
- Identifiera kvinnor som är utsatta för våld i nära relation
- Personer som förlorat aktivitetsersättning och uppstår försörjningsstöd

Grupper av kommunmedborgare i behov av samordnade bedömningar och insatser i syfte att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete och erhålla egen försörjning. En enskild medborgare (16-64 år) kan aktualiseras av de parter som ingår i förbundets område. Den enskilde medborgaren ska vara aktuell hos minst två av myndigheterna (undantag verksamhet för unga 16-18 år = gymnasieåldern).

I förbundets uppdrag ingår också att förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet ska besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas och svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

Östra Värmlands samordningsförbunds två kommuner har en sammanlagd befolkning på lite drygt 14 900 invånare. Arbetslösheten i den arbetsföra invånargruppen uppgår till (september 2020) 541 personer (11,7 %) i Filipstad och 198 personer (10,8 %) i Storfors. Antalet som registrerats som arbetslösa är högre jämfört med 2019 i både Filipstad och Storfors. I båda kommunerna utgörs del av de som registrerats som arbetslösa, av nyanlända invånare (45 nyanlända inskrivna som arbetslösa i Filipstad och 18 i Storfors).

Många faktorer påverkar kommuninvånarnas hälsa, bland annat ekonomi, utbildning, språk, tidigare skolgång, diskriminering, boende och arbetslöshet. Bland de deltagare som tagit del av Östra Värmlands insatser (projekt) upplever många en sviktande psykisk hälsa. Denna ohälsa kan ofta förknippas med ovanstående uppräknade faktorer.

1.3.1 Beslutade insatser 2021

Projekt Nyckeln

Projektstart 2016

Syfte

Syftet med projektet är att:

- Förstärka stödet för personer som söker vårdcentralen för psykisk ohälsa
- Stärka och utveckla samverkan med för den enskilde viktiga kontakter
- Identifiera personer som är utsatta för våld i nära relation

Målgrupp

En behovsanalys genomfördes under sommaren 2020 och ligger som grund till framtagna målgrupper.

Projektet ska under kommande år rikta in sig på följande målgrupper:

- Personer i behov av samtal, coaching, kartläggning och/eller samordning av myndighetsinsatser.
- Personer som söker vårdcentralerna för psykisk ohälsa
- Personer där det av myndigheter eller sjukvård uppmärksammats ett behov av samordning.

Mål

Kortsiktiga mål

- Det ska upplevas enkelt att söka hjälp via Nyckeln vid upplevd psykisk ohälsa
- 100 % av deltagarna i Nyckeln ska göra minst en stegförflyttning till ökad psykisk hälsa
- 100 % av deltagarna ska uppleva ett bra stöd, möjlighet till personlig utveckling och delaktighet under sin tid i projektet.
- Kunskap finns för att identifiera personer utsatta för våld i nära relation

Långsiktiga mål

- Utökad samverkan mellan rehabkoordinatorerna och projektet

Åtgärder

- Nyckeln erbjuder flera sökvägar in i projektet och är på så sätt en tillgänglig verksamhet.
- Deltagaren får själv beskriva sin situation och vad hen ser för behov av stöd
- Individuell plan upprättas och insatser formas och utförs utifrån planen
- Utbildning i riskbedömningsmanualen FREDA (manual för bedömning av våldsutsatthet).
- Gemensamma möten mellan rehabkoordinatorer och projekt Nyckeln för att hitta möjlig samverkan.

Projekt Drivkraft Filipstad

Syfte

Syftet med projektet är att:

- Identifiera metoder för att få fler ut i arbete eller studier
- Minska den psykiska ohälsan
- Implementera och sprida kunskap om metoden Tjänstedesign
- Identifiera personer som är utsatta för våld i nära relation

Målgrupp

En behovsanalys genomfördes under sommaren 2020 och ligger som grund till framtagna målgrupper.

Projektet ska under kommande år rikta in sig på följande målgrupper:

- Personer med psykisk ohälsa (ska prioriteras)
- Arbetssökande eller arbetssökande med ”förhinder” på Arbetsförmedlingen
- Personer som riskerar att skrivas ut från Arbetsförmedlingen
- Personer som uppbär försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd
- Unga vuxna med aktivitetsersättning
- Långtidssjukskrivna

Mål

Kortsiktiga mål

- Fler metoder för att få deltagare ut i arbete eller studier ska identifieras under 2021
- 100 % av deltagarna i projektet ska ha deltagit i hälsofrämjande insatser
- Kunskapen om metoden Tjänstedesign är ökad hos samtliga parter som ingår i förbundet.
- Kunskap finns för att identifiera personer utsatta för våld i nära relation
- 100 % av deltagarna ska uppleva ett bra stöd, möjlighet till personlig utveckling och delaktighet under sin tid i projektet.

Långsiktiga mål

- 60 % av deltagarna som ingår i projektet ska avslutas på grund av jobb eller studier
- 100 % av deltagarna ska under och efter projekttiden ange att den egna psykiska hälsan förbättrats.
- Tjänstedesign är en etablerad metod hos parterna i förbundet

Åtgärder

Beskriv hur respektive mål ska uppnås.

- Erbjud arbetsplatsförlagd praktik med handledarstöd
- Genom att använda Tjänstedesign undersöka problemområden och möjliga lösningar tillsammans med deltagare och parter.
- Utbildning i Tjänstedesign till parterna
- Utbildning i riskbedömningsmanualen FREDA (manual för att bedöma våldsutsatthet)

- Testa evidensbaserade metoder eller andra metoder som bedöms lämpliga utifrån projektets målsättning.
- Flertalet av de metoder som tas fram ska innehålla hälsofrämjande insatser*
- Samverkan i olika former mellan parterna för fler ska gå ut i arbete eller studier
- Tidig matchning och hållbar planering för att öka möjligheten för deltagaren att nå arbete eller studier.

Projekt Drivkraft Storfors

Projektstart 2017

Syfte

Projektet syftar till att ta fram metoder, utveckla befintliga metoder, utveckla samverkan för personer som är i behov av arbetsrehabiliterande insatser. Projektet syftar också till att aktivt arbeta med stegförflyttning av personer som utgör målgruppen för att dessa ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Drivkraften Storfors utformar kontinuerligt verksamheten och utvecklar nya metoder. Målgruppen aktualiseras och prioriteras fortlöpande utifrån rådande behov. Särskilt viktigt är projektet utifrån den prioriterade målgruppen personer med psykisk ohälsa. Denna grupp ökar och metoder och samverkan behöver hela tiden optimeras vilket sker med hjälp av Finsam-samarbetet och projektet.

Målgrupp

Projektets målgrupp har identifierats utifrån Östra Värmlands samordningsförbunds Verksamhetsplan 2020 samt behovs- och målgruppsanalys för 2021 som sammanställts på uppdrag av Finsams styrelse.

Drivkraften Storfors målgrupp motsvarar kriterier enligt lagen om finansiell samordning om individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser där insatserna ska syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Personer med fysiska och psykiska besvär samt personer med arbetsmarknadsrelaterade och sociala behov är exempel på samordningsförbundens målgrupper.

Målgruppens åldersspann är 18-64 år

Prioriterade grupper kommer att vara deltagare:

- Med psykisk ohälsa
- Som förlorat/riskerar förlora aktivitetsersättning och uppbär/riskerar att vara i behov av att söka försörjningsstöd

Personer enligt ovan kan erbjudas medverkan i projektet, avgränsningar kommer endast att göras om deltagarantalet överstiger 20.

Projektets insatser erbjuds deltagare som ej normalt skulle ingå i Arbets- och integrationsenhetens ordinarie verksamhet.

Mål

Det förväntade resultatet med projektet är att deltagarna ska närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning genom att metoder ska arbetas fram och att projektdeltagarna ska erbjudas kvalitativt stöd för stegförflyttning.

Kortsiktiga mål

- Utföra, utveckla och arbeta fram nya metoder för att projektdeltagarna ska närma sig arbetsmarknaden.
- Projektdeltagarna ska göra stegförflyttningar mot arbetsmarknad och egen försörjning
- Utveckla och förstärka förståelse mellan parterna
- Utforma metod för att identifiera kvinnor som är utsatta för våld i nära relationer (egentligen personer för att säkerställa att en utsatt person inte missas pga kön).
- 100 % av projektdeltagarna ska uppleva ett bra stöd och en personlig utveckling

Långsiktigt mål

Deltagarna ska erhålla arbete eller utbildning

Åtgärder

Beskriv hur respektive mål ska uppnås.

- Genom täta uppföljningar, samverkan, stöttning och coaching, arbetsträning, praktik, informationstillfällen och förberedelser/start av arbetsintegrerande socialt företag med mera.
- Skräddarsy och anpassa metoder utifrån deltagarnas behov. Inhämtning av forskning och information samt erfarenhetsutbyte med andra aktörer.
- Genom täta uppföljningar, samverkan, stöttning och coaching, arbetsträning, praktik, informationstillfällen med mera.
- Dialog, samverkan och information om projektet
- Inhämta kunskap och ta del av befintliga metoder och därefter sammanställa relevant metod för målgruppen.
- Genom att erbjuda kvalitativt stöd, kontinuerlig dialog med deltagarna och medbestämmande enligt KASAM.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

Uppföljning/utvärdering

Alla insatser ska följas upp och utvärderas. Resultatet ska återföras till verksamheterna, samt redovisas via socioekonomiska rapporter. Alla insatser, aktiviteter och projekt som finansieras av Östra Värmland ska löpande registreras i SUS (system för resultatuppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Styrelsen ska hållas informerad om vilka uppgifter som finns i SUS. Enligt styrelsens beslut ska Indikatorprojektets indikatorer användas vid uppföljning av samordningsförbundets projekt (NNSfinsam.se).

1.5 Styrelsens sammansättning 2021

Styrelsens sammansättning under år 2021:

- Ordförande, Jomark Polintan, Filipstads kommun
- Vice ordförande, Pernilla Matsson, Försäkringskassan
- Ledamot Tusse Jonsson, Storfors kommun
- Ledamot Björn Eriksson, Arbetsförmedlingen

- Ledamot Eva Hallström, Region Värmland

Styrelsens presidium

Består av ordförande och vice ordförande tillsammans med förbundets verkställande tjänsteperson som biträder vid möten. Förbundets kansli består av verkställande tjänsteperson och ekonom samt sekreterare för förbundet. Tjänsterna köps via Filipstads kommun.

Verkställande tjänsteperson

Tjänstepersonen svarar för att förbereda ärenden så att styrelsen kan göra kvalificerade bedömningar och fatta väl grundade beslut, samt har att verkställa de beslut som fattats. I tjänstepersonens uppdrag ingår även att till styrelsen framlägga ekonomiska rapporter, redovisa pågående verksamheter och ansvara för processtöd till finansierade aktiviteter, ansvara för uppföljning och utvärdering samt tillse att fattade beslut efterföljs. I arbetet ingår att kontinuerligt samarbeta med beredningsgrupp.

Beredningsgrupp

Gruppen består av tjänstepersoner med beslutsmandat, från:

Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan
Filipstads kommun

Storfors kommun
Region Värmland

Beredningsgruppen ska hjälpa och stödja verkställande tjänstepersonen i beredning av ärenden och strategier till styrelsen, utveckling av aktiviteter, utvärdering av pågående projekt samt i projektering av nya aktiviteter inför beslut.

Gruppen har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till styrelsens tjänsteperson vid förankring och förberedelser av förslag till styrelsen.

Revisorer

Kommunerna och Region Värmland har en gemensam revisor från Region Värmland som granskar Samordningsförbundet Östra Värmland. Detta görs tillsammans med sakkunniga biträden, i enlighet med förbundsordningen. Förbundets ekonom sköter den löpande kontakten med revisorerna.

Medlemssamråd

Är ett ägarråd, som oftast planeras av Region Värmland.

Projektägare

- Deltar på varje beredningsgrupp
- Deltar på årets första styrelsemöte samt första styrelsemötet efter sommaruppehållet
- Ansvarar över att uppföljning och eventuell implementering genomförs
- Säkerställer att projektet inte gör det som ligger inom ramen för ordinarie verksamhet
- Ansvarar över att framtagna mallar för redovisning och ansökan används och följs

- Säkerställer att anställd projektledare delges nödvändig information
- Arbetsmiljö- och rehabiliteringsansvar över anställda i projektet
- Registrering i SUS
- Budgetansvar för projektet

Projektledare

- Redovisar projektet på varje beredningsgrupp
- Ska samordna insatser
- Statistikframtagande
- Operativt ansvar i beviljat projekt
- Arbete med mål och måluppfyllnad

Styrgrupp

Ska styra mot projekten mål och syfte samt stödja projektledaren

- Projektledaren bör inte vara ordförande i styrgruppen
- Styrgruppsmedlemmarna har ett gemensamt ansvar för projektet vilket innebär att medlemmarna bör komma överens vid beslut. För att kunna ta beslut på ett styrgruppsmöte behöver det finnas beslutsunderlag att ta ställning till.
- Ibland kan den part som är projektägare vilja uppta många platser i en styrgrupp men för att uppnå en balans och ett jämnt ansvarstagande bör det inte vara för många styrgruppsmedlemmar från en part. För ett effektivt styrgruppsarbete är det dessutom bra att styrgruppen inte är för stor.

1.6 Ekonomi 2021

Samordningsförbundets totala budget för 2021 inklusive överfört kapital från 2020, uppgår till 2 300 782 kronor. Av dessa tillgängliga medel planeras 290 000 kronor används för administration och revision, beträffande kansli och styrelse. Individanpassade insatser inkluderande beslutade projekt planeras belasta kostnader med 1 668 000 kronor.

2. INTERNKONTROLLPLAN 2021

Internkontrollplan

Rutin/system	Kontrollmoment	Kontrollansvar	Frekvens	Metod	Rapportering till	Bedömning av risk
Attestrutiner	Att gällande attestregler följs	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Stickprov	Styrelsen	Allvarlig
Arkivering	Att arkivering sker enligt arkivlagen	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Stickprov	Styrelsen	Allvarlig
Verksamhets-uppföljning Kvalitet och mål	Att mål och åtgärder i ekonomiskplan följs upp	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Skriftlig redovisning	Styrelsen	Möjlig
Ekonomisk uppföljning	Att ekonomisk uppföljning sker enligt regler och riktlinjer	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Ekonomisk rapport	Styrelsen	Allvarlig
Information	Kommunikationsplanen	Opartisk, köp av Filipstads kommun	1 gång/år	Rapport	Styrelsen	Möjlig

3. KOMMUNIKATIONSPLAN 2021

Förmedling av information kring insatser, resultat om samordningsförbundet ska ske enligt följande:

Målgrupp	Verksamhet	Frekvens	Ansvarig
Förtroendevalda och chefer inom parternas beslutande församlingar inkl. revisorer	Skriftligt och muntligt via del- eller helårsbokslut eller styrelseprotokoll	Kontinuerligt 2 ggr per år eller vid behov	Styrelseledamöter Verkställande tjänsteperson Beredningsgrupp Förbundets ekonom eller sekreterare
Handläggargrupp inkl. berörda övriga medarbetare hos parterna	Styrelseprotokoll Särskilda aktiviteter	Kontinuerligt	Verkställande tjänsteperson Beredningsgrupp Förbundets sekreterare
Uppdragstagare inom Samordningsförbundet	Styrelseprotokoll Särskilda aktiviteter	Kontinuerligt	Verkställande tjänsteperson Beredningsgrupp Förbundets sekreterare
Deltagare i samordningsförbundets aktiviteter	Muntlig information kring aktiviteter, hemsida och kring förbundet	Deltagarstart och avslut Kontinuerligt vid behov	Uppdragstagare Verkställande tjänsteperson Beredningsgrupp
Arbetsgivare	Kring förbundet	Vid behov	Verkställande tjänsteperson Uppdragstagare
Media	Kring förbundet	Vid behov	Styrelseledamöter Verkställande tjänsteperson