

Sammanträdesprotokoll 2021-02-10

Plats och tid: Skype möte kl. 09.00-11.00

Avser: § 1 - § 12

Beslutande:

Göran Adrian, Region Värmland
Mathias Lindqvist, Munkfors kommun
Björn Eriksson, Arbetsförmedlingen
Pernilla Matsson, Försäkringskassan
Thor Millvik, Hagfors kommun
Marian Gustafsson, ersättare Forshaga kommun

Övriga närvarande:

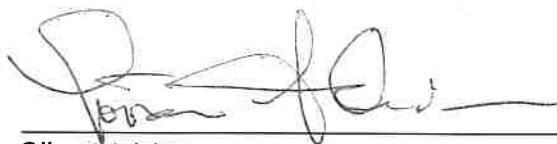
Marie Anttonen Ekelund, tjänsteman
Lise-Lott Pettersson, administratör
David Larsson, förvaltningschef Forshaga kommun
Tove Skagerlind Klint, projektmedarbetare
Yvonne Friman, projektmedarbetare

Frånvarande:

Gert Björnvall, Forshaga kommun

Justeringens plats och tid:

Ordförande




Göran Adrian

Justerare



Björn Eriksson

Sekreterare



Lise-Lott Pettersson

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på www.klasam.se.

Klarälvdalens samordningsförbund

Sammanträdesdatum 2021-02-10

Datum för anslags upprättande:

Datum för anslags nedtagande:


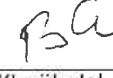
Förvaringsplats för protokollet:

Klarälvdalens samordningsförbund, Gula Villan, Europavägen 1 A, Forshaga

Underskrift:

1 § Val av protokolljusterare

Justerandes signatur

  |


Utdragsbestyrkande

Styrelsen beslutar:

- att utse Björn Eriksson till justerare.

2 § Godkännande av dagordning

Justerandes signatur

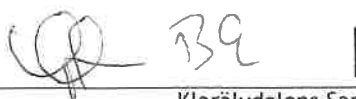
 B E |

Utdragsbestyrkande

Styrelsen beslutar:

- att godkänna dagordning.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

3 § Föregående protokoll

Styrelsen beslutar:

- att godkänna föregående protokoll.

Justerandes signatur



BS

|

Utdragsbestyrkande

4 § Rekrytering av verkställande tjänsteman

Styrelsen beslutar:

- att ta till sig informationen och godkänner densamma och att nuvarande tjänsteman deltar i alla intervjuer, utom ett undantag.

Informationen:

David Larsson förvaltningschef Lärande och arbete informerar om hur arbetet pågår med att rekrytera en ny tjänsteman. Handlingar kommer via mail skicka ut av förvaltningschef på de som skulle kunna vara aktuella, för att sedan kunna boka in intervjuer tillsammans med Göran Adrian, Björn Eriksson och Marie Anttonen Ekelund.

Justerandes signatur

  |

Utdragsbestyrkande

5 § Rebus årsrapportering

Styrelsen beslutar:

- uppdra till projektmedarbetarna att ta med de nya frågorna i kommande årsrapporter.
- godkänna redovisningen och lägga den till handlingarna.

Informationen:

Tove Skagerlind Klint och Yvonne Friman presenterar Rebus helårsrapport 2020. Totalt har projektet haft 41 personer inskrivna under året varav 19 av dessa har avslutats. Utfall under 2020 ligger på 73,7 % när det gäller stegförflyttning samt 35.6 % till arbete, studier eller aktualiserats på AF.

Identifierade behov under 2020 är behov av utvecklat arbete med målgrupperna Insats ADD, Insats Unga vuxna och Insats intellektuell funktionsnedsättning vilket är ett arbete som uppstartats nu 2021 genom projektet.

Utmaningar under 2020 rapporteras vara:

- Svårt att nå in till vårdcentral, psykiatri och Försäkringskassan med flera. Fördröjer processen, särskilt vid brådskande ärenden.
- Pandemin. Deltagare i riskgrupp, arbetsgivare är försiktiga med att ta emot praktikanter och att anställa ny personal.
- Färre möjligheter till fysiska möten, lätt att missa kroppsspråk och signaler om till exempel missbruk.
- Fortfarande vissa oklarheter i vilka som ska anvisas till Rebus utifrån projektets syfte.

Framgångar under 2020 rapporteras vara:

- Fler ungdomar in i projektet.
- Bra samverkan med Arbetsförmedlingen gällande unga vuxna.
- En del praktikplatser har kunnat påbörjats trots pandemin.
- Lyckad arbetsträning ökar självförtroendet.
- När ingångarna till parterna fungerar väl skyndar det på processen i rätt riktning.
- Bra samverkan med vård och stödsamordnare i Forshaga kommun.
- Positivt att påbörja fördjupade kunskapsinsatser.
- Positivt att få tillgång till np-utredningar.

Förslag från styrelsen är att härnäst ta med informationen, hur många nya blev inskrivna under året samt hur många är inskrivna den månaden när rapporten skrivs.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

6 § Reviderad budget Klarälvdalens samordningsförbund 2021-2023, Ärende 21/01

Styrelsen beslutar:

- tillstyrker förslaget.

Ärendet:

Förslag på reviderad budget sker med bakgrund av ackumulerade medel från verksamhetsåret 2020. De poster som berörs av justering är:

- Tilläggsbudget, eget kapital, med fördelning över perioden 2021- 2023.
- Fria medel till insatser under en samma period tillförs ytterligare ca: 90 tkr under 2021, 200 tkr under 2022 samt 200 tkr under 2023.

Beslutsunderlag:

*Reviderad budget Klarälvdalens samordningsförbund 2021-2023, Marie Anttonen Ekelund
2021-02-03. Ärende 21/01.*

Justerandes signatur



739

|

Utdragsbestyrkande

7 § Handlingsplan för utarbetande av värdegrund

Styrelsen beslutar:

- att påbörja arbetet med en värdegrund med start vid sammanträde i maj.

Bakgrund:

Försäkringskassan har i egenskap av medlem i Klarälvdalens Samordningsförbund väckt en fråga till styrelsen med stöd av 8§ i Förbundsordningen. Frågan gäller behov av att styrelsen initierar ett värdegrundsarbete och tar fram en handlingsplan för styrelsens arbete. Samarbete och dialog i styrelsen behöver ske på ett respektfullt sätt och utifrån en värdegrund som alla medlemmar står bakom. När en handlingsplan finns framtagen önskar Försäkringskassan få ta del av den.

Styrelsen diskuterar om hur man kommer arbeta fram en värdegrund i förbundet. Att skaffa en omvärldsbevakning är nödvändigt för fortsatt arbete. Man tycker att styrelsen först ska arbeta med värdegrunden och efter det ta med beredningsgruppen.

Vidare anser styrelsen att den nya tjänstemannen som blir anställd ska vara med i detta arbete. Fram till dess tar Marie emot värdegrunder som redan finns hos berörda parter via mail och tjänsteman ser över värdegrunds arbete i andra förbund.

Förslag kommer även på att ersättarna ska känna sig mer delaktiga för att därigenom kunna få en starkare styrelse. Även arbetet med tilliten bör prioriteras.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

8 § Pågående insatser

Styrelsen beslutar:

- att godkänna informationen.

Informationen:

Gemensam resurs för statistik och analys: Rekrytering av gemensam resurs för uppföljning och analys pågår enligt plan.

Projekt Rebus: Inget övrigt att rapportera än rapportering från årsrapportering Rebus 2020.

Insats ADD: Inget övrigt att rapportera än rapportering från årsrapportering Rebus 2020.

Insats intellektuell funktionsnedsättning: Inget övrigt att rapportera än rapportering från årsrapportering Rebus 2020.

Insats Unga vuxna: Inget övrigt att rapportera än rapportering från årsrapportering Rebus 2020.

Utbildnings - och utvecklingsinsatser: Innovationsguiden skulle genomföras under 2020 men blev flyttad till 2021. Det samma gäller JGL-utbildningen som var pågående.

Utöver dessa utbildningar har ACT-utbildning erbjudits förbundets parter under 3 dagar i februari samt Kompetensutvecklingsdag med fokus på Barnperspektivet i partssamverkan den 30 mars. Genom samordningsförbundet Samspelet finns också digitala konferensen Mäns våld mot kvinnor, Våld i nära relationer, Våld i unga relationer En fråga om hälsa, liv och död den 17 mars.

Fria medel: Inget att rapportera. Inväntar beredningsgruppens möte.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

9 § Beredningsgrupp

Styrelsen beslutar:

- att uppdra till beredningsgruppen en redovisning för användandet av den ökade budgeten.

Information:

Beredningsgrupp har ännu inte haft något möte under 2021. Arbeta pågår med användandet av SIP samt utökad SIP.

Styrelsen vill uppdra till att beredningsgruppen ska redovisa hur man ska använda den ökande budgeten för Fria medel.

Justerandes signatur

 BE |

Utdragsbestyrkande

10 § Budgetuppföljning

Styrelsen beslutar:

- att godkänna informationen.

Information:

Tjänsteman redogör för aktuellt budgetläge. Inget övrigt att rapportera då det är tidigt på året utöver informationen som delgetts vid punkten Reviderad budget 2021-2023.

Justerandes signatur

 B9 |

Utdragsbestyrkande

11 § Lägesrapport myndigheterna/parterna

Försäkringskassan: Styrts av regeringen som årligen skickar ut regleringsbrev med uppdrag. För 2021 är det Unga med funktionshinder/aktivitetsersättning och långtidsarbetslösa som fokus ska ligga på.

Regeringen har bestämt att vissa stöd ska förlängas till arbetsgivarna för att avlasta företagen med för stora sjukkostnaderna och har även aviserat om lagändring i sjukförsäkringen fr.o.m. 15 mars.

Man upplever att man i Värmland har varit handlingskraftig när det gäller pandemin och man kan se att sjukantalet inte varit så högt. Detta kan även bero på att Värmland inte varit så högt belastat av pandemin.

Munkfors kommun: Man är nu mitt i bokslutsarbetet för 2020.

Arbetslösheten i Munkfors har gått ner från förra åren, vilket är glädjande. Däremot har besöksnäringen minskat mycket i kommunen.

Man rekryterar nu en del vakanser, däribland en personalchef. Man har haft en del kontakter med AF om hur man ska hitta ett fortsatt samarbetsområde.

Forshaga kommun: Lärande och arbetsnämnden håller på att rekryterat en IFO-chef. Man är inne i ett bokslut och ekonomin ser bra ut för 2020 men man tror kanske att man går mot dystrare tider.

Det har inkommit många orosanmälningar.

En ny personalchef är rekryterad i kommunen.

Ett äldreboende är drabbat av Corona men man har flyttat smittade till en Coronaavdelning. Vaccinationerna är i full gång och erbjuds nu till alla som har hemtjänst. I Forshaga tittar man nu över organisationen.

Regionen: I och med Corona pandemin har det uppstått en stor vårdskuld och man undrar självklart hur 2021 ska bli. Nästa vecka kommer en samlad bild över vaccinationerna och man fortsätter nu för fullt arbetet med att vaccinera.

Arbetsförmedlingen: Hemarbetet kommer att fortsätta fram till sommaren för personal på AF, det är endast 20 st. anställda som arbetar på arbetsplatsen.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Det finns frågetecken om hur samarbetet med kommunerna kommer att bli i fortsättningen och även funderingar kring hur arbetet med den fria aktörerna kommer att bli. Det är även osäkert hur man kommer att samarbeta med förbunden.

När det gäller personalen på AF är det en stor omställning från att ha arbetat med individer till att nu följa upp aktörer.

Hagfors kommun: Pandemin har ställt till det med allt men med vaccinationerna går det bra. Situationen har gjort det svårt för personer som ska ut i arbete etc.
Man håller på att rekryterat en ny kommunchef.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

12 § Övriga frågor



Styrelsen beslutar:

- Att genomföra nästa sammanträde med hjälp av digitala tjänsten Teams.

Bakgrund:

Styrelsen diskuterar behovet av att använda annan digital tjänst än Skype och önskar att det kommer att bli en teknikförändring när det gäller digitala möten. Samtliga parter är eniga om att prova använda Teams.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

